

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБУ ДО «СТАНЦИЯ ЮНЫХ НАТУРАЛИСТОВ» (в новой редакции).**

**Утверждено
приказом МБУ ДО «Станция юных натуралистов»
от 25 января 2019г. № 10п**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (далее - Положение), разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности всех работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов» в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.
- 1.2. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности работников в улучшении результатов работы МБУ ДО «Станция юных натуралистов».
- 1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов» и распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих на момент принятия образовательным учреждением в установленном настоящим Положением порядке решения о премировании по основному месту работы и (или) по совместительству.
- 1.4. Положение о стимулировании труда работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов» принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом школы, с учётом мнения представительного органа работников и органа самоуправления МБУ ДО «Станция юных натуралистов».
- 1.5. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность образовательного учреждения и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и других факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер премирования.
- 1.6. Премирование работников производится на основании приказа руководителя МБУ ДО «Станция юных натуралистов». Решение о премировании работников и размерах премирования во всех случаях принимается руководителем МБУ ДО «Станция юных натуралистов» в соответствии с настоящим Положением.

1.7. Премирование руководителя образовательного учреждения производится на основании приказа Департамента образования Администрации г. Саров.

1.8. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУ ДО «Станция юных натуралистов» на вышеуказанные цели.

1.9. Директор МБУ ДО «Станция юных натуралистов» вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата образовательного учреждения.

1.10. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в денежном выражении, так и в процентном выражении к должностному окладу (ставки заработной платы).

1.11. Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер (1 раз в месяц).

1.12. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат.

1.13. В настоящее Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО «Станция юных натуралистов»

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки с высоким качеством;
- выплаты по итогам конкретной работы;
- выплаты за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - коэффициент до 0,05;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - коэффициент до 0,1;

при выслуге более 10 лет - коэффициент до 0,15

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполненных работ предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО «Станция юных натуралистов».

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы при наличии финансирования выплачиваются ежемесячно в процентном отношении к ставке заработной платы работника и составляют:

- заместителя директора по учебной работе – 40%;
- главного бухгалтера – 40%;

- завхоза 119,7%;
- секретаря – 157%;
- лаборанта – 144%;
- сторожа – 159 %;
- дворника – 169 %;
- уборщика производственных помещений - 159 %.

2.1.3.Выплаты стимулирующего характера за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высоким качеством при наличии финансирования выплачиваются ежемесячно в процентном отношении к ставке заработной платы работника и составляют:

2.1.4. Выплаты стимулирующего характера по итогам конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения. **При наличии достаточного финансирования выплаты распределяются в соответствии со следующими показателями:**

Перечень показателей эффективности деятельности работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов»

№ п\п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Периодичность представления отчетности
Заместитель директора по учебной работе			
1.	Реализация общеобразовательных общеразвивающих программ дополнительного образования	Консультации и организация работы по разработке общеобразовательных общеразвивающих программ дополнительного образования естественнонаучного цикла – 1б	По факту подтверждения
		Сохранение контингента обучающихся – 5б	1 раз в четверть
		Повышение квалификации (личное)- 1б	По факту подтверждения
		Система работы с документами курируемых педагогов -1б	1 раз в четверть
		Система работы с документами заместителя директора-5б	1 раз в четверть
		Система работы с сайтом -1б	1 раз в четверть
		Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства-1б	По факту подтверждения

		Организация участия и результаты участия обучающихся в научно – практических конференциях, олимпиадах, конкурсах-5б	По факту подтверждения
		Профилактическая работа с детьми «группы риска»-1б	1 раз за полугодие
		Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей-1б	1 раз в четверть
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Методическая работа в рамках курируемого направления деятельности -1б	По факту подтверждения
		Наличие системы мониторинга (по курируемым вопросам)-3б	По факту подтверждения
		Организация повышения квалификации педагогов дополнительного образования -1б	По факту подтверждения
		Работа с общественными организациями, органом государственного управления по курируемым вопросам-1б	По факту подтверждения
		Участие в инновационной и экспериментальной работе -1б	По факту подтверждения
		Создание элементов образовательной инфраструктуры-1б	По факту подтверждения
3.	Участие в национальных педагогических проектах, профессиональных конкурсах, проектах и инновационной деятельности	1. Победитель федерального уровня - 1 баллов.	По факту подтверждения
		2. Призёр федерального уровня – 1 баллов.	По факту подтверждения
		3. Участник федерального уровня – 1 баллов.	По факту подтверждения
		4. Победитель регионального уровня – 1 баллов.	По факту подтверждения
		5. Призёр регионального уровня – 1 баллов.	По факту подтверждения
		6. Участник регионального уровня – 1балла.	По факту подтверждения
		7. Победитель муниципального уровня – 1 баллов.	По факту подтверждения
		8. Призёр муниципального уровня – 1 балла.	По факту подтверждения
		9. Участник муниципального уровня – 1 балла.	По факту подтверждения
		10. Создание и ведение персонального сайта– 1балл.	По факту подтверждения
		11.Использование дистанционных и информационно-коммуникативных технологий обучения – 1 балл	По факту подтверждения
		Выступления на конференциях, семинарах и т.д.:	
		1. международного, всероссийского уровня – 1 баллов;	По факту подтверждения
		2. регионального уровня – 1 балла;	По факту подтверждения
		3. городского уровня – 1 балла.	По факту подтверждения

4.	Организация дополнительной образовательной, культурно-массовой, досуговой деятельности с обучающимися	Работа в составе экспертных комиссий, групп, жюри:	
		1. городского уровня – 1балла;	По факту подтверждения
		2. мероприятия по сохранению и укреплению здоровья учащихся – 1 балл	По факту подтверждения
		3. МБУ ДО «Станция юных натуралистов» уровня – 1 балл.	По факту подтверждения
		4.Отсутствие случаев травматизма -1балл	1 раз в месяц
		5. Имеются случаи травматизма во время учебного процесса: Легкая степень тяжести (ушиб, вывих) - -1 балл Тяжёлая степень тяжести (перелом, сотрясение мозга) - -3 балла	1 раз в месяц
		6.Работа в ДОЛ «Юный эколог» - 1 балла	1 раз в год
		7.Отсутствие больничных листов – 1 балл.	1 раз в месяц
5.	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
		2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей –1б.	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ:52 балла			
40 баллов и выше -100%; 25-39 баллов (включительно) - 50%; менее 25баллов – 0%; Измерители показателей – «Да», «Нет»			
Главный бухгалтер			
1.	Качественное исполнение бюджета	1.Своевременность составления плана финансово- хозяйственной деятельности-1б	По факту подтверждения
		2. Своевременность предоставления ежеквартального финансово-хозяйственного отчёта-1б	1 раз в квартал
		3. 2. Своевременность предоставления ежемесячного финансово-хозяйственного отчёта-10б	1 раз в месяц
		3. Своевременность предоставления балансового отчёта-1б	По факту подтверждения
		4.Составление SWOT – анализа-5б	По факту подтверждения

		5.Анализ платёжеспособности учреждения- 5б	ежемесячно
		6.Правильность начисления НДФЛ-5б	ежемесячно
		7. Своевременность предоставления отчёта в пенсионный фонд-1б	1 раз в квартал
		8.Своевременность начисления заработной платы сотрудникам учреждения-10б	ежемесячно
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
		2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1б	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ 41балл 32 и выше -100%; 25 баллов – 31 балл (включительно) - 50%;меее 24 баллов – 0%; Измерители показателей «Да», «Нет».			
Педагоги дополнительного образования, педагог – организатор, методист			
1	Реализация дополнительных проектов	1. Проведение и участие в мероприятиях вне МБУ ДО «Станция юных натуралистов» при условии участия в них не менее 50% от учащихся группы – 5 баллов	По факту подтверждения
		2. Разработка социальных проектов – 5 баллов	Решение педсовета
		3. Реализация социальных проектов – 5 баллов	По факту подтверждения
		4. Разработка новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ – 5 баллов	Решение педсовета
		5. Работа по совершенствованию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ – 3 баллов	Раз в год
2	Организация (участие) системных	1. Ведение портфолио -1 балл	Декабрь, май

	исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	2. Ведение мониторинга воспитательной работы в кружке – 1 балл	Декабрь, май
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Посещение педагогом родительских собраний (%):	
		1. Выступление на родительских собраниях в школах – 3 балла	1 раз в четверть
		2. Мероприятия с привлечением к участию родителей учащихся – 1 балл	По факту подтверждения
		3. Мероприятия, проведённые совместно с родителями МБУ ДО «Станция юных натуралистов» (жюри, конкурсы, викторины) – 3 балла	По факту подтверждения
4	Участие и результаты участия учащихся на олимпиадах, конкурсах, конференциях и др.	1. Подготовка победителя всероссийского и международного этапа творческих конкурсов: Заочные - 4 Очные - 5	По факту подтверждения
		2. Подготовка призёра всероссийского и международного этапа творческих конкурсов – 4 балла Заочные - 3 Очные - 4	По факту подтверждения
		3. Подготовка участника всероссийского и международного этапа творческих конкурсов – 3 балла. Заочные - 2 Очные - 3	По факту подтверждения
		4. Подготовка победителя регионального этапа бесплатных творческих конкурсов – 4 балла	По факту подтверждения
		5. Подготовка призёра регионального этапа бесплатных творческих конкурсов – 3 балла	По факту подтверждения
		6. Подготовка участника регионального этапа бесплатных творческих конкурсов – 2 балла	По факту подтверждения
		7. Подготовка победителя муниципального этапа бесплатных творческих конкурсов – 3 балла	По факту подтверждения
		8. Подготовка призёра муниципального этапа бесплатных творческих конкурсов – 2 балла	По факту подтверждения

		9. Подготовка победителя муниципального этапа школьной олимпиады – 4 балла	По факту подтверждения
		10. Подготовка призёра муниципального этапа школьной олимпиады - 3 балла	По факту подтверждения
		11. Подготовка победителей и призёров мероприятий МБУ ДО «Станция юных натуралистов» - 2 балла	По факту подтверждения
		12. Подготовка участников мероприятий творческих конкурсов муниципального уровня в том числе мероприятий МБУ ДО «Станция юных натуралистов» -1 балл	По факту подтверждения
		13. Занятость учащихся в образовательных событиях МБУ ДО «Станция юных натуралистов» – более 30% учащихся от кружка - 5 баллов	Декабрь, май
		14. Участие в акциях разного уровня (кроме станционного)- 2 балла	По факту подтверждения
		15. Публикации детей в книгах, журналах, интернет – ресурсах под руководством педагога – 2 балла	По факту подтверждения
		16. Сопровождение учащихся в поездках на конкурсы и конференции различного уровня : - в пределах региона – 2 балла - по России – 5 баллов	По факту подтверждения
5	Участие в национальных педагогических проектах, профессиональных конкурсах, проектах и инновационной деятельности	1. Победитель федерального уровня - 10 баллов	По факту подтверждения
		2. Призёр федерального уровня – 8 баллов	По факту подтверждения
		3. Участник федерального уровня – 6 баллов	По факту подтверждения
		4. Победитель регионального уровня – 8 баллов	По факту подтверждения
		5. Призёр регионального уровня – 6 баллов	По факту подтверждения
		6. Участник регионального уровня – 4 балла	По факту подтверждения
		7. Победитель муниципального уровня – 6 баллов	По факту подтверждения
		8. Призёр муниципального уровня – 4 балла	По факту подтверждения
		9. Участник муниципального уровня – 2 балла	По факту подтверждения
		10. Создание персонального сайта– 1балл	По факту подтверждения
		11. Ведение персонального сайта – 4 балла	По факту подтверждения
		12. Создание персонального видео-блога – 1 балл.	По факту подтверждения

		13. Ведение персонального видео-блога – 1 балл	По факту подтверждения
		14. Участие в городском туристическом слёте педагогов – 2 балла	По факту подтверждения
		Открытое занятие кружка, мероприятие:	
		1. На город – 3 балла	По факту проведения
		2. На МБУ ДО «Станция юных натуралистов» – 2 балла	По факту проведения
		3. Публикации в предметных газетах, журналах , интернет – ресурсах– 2 балла	По факту подтверждения
		Выступления на конференциях, семинарах и т.д.:	
		4. Международного, всероссийского уровня – 7 баллов	По факту подтверждения
		5. Регионального уровня – 6 балла	По факту подтверждения
		6. Городского уровня –5 балла	По факту подтверждения
		Выступления на заседаниях методического объединения:	
		7. МБУ ДО «Станция юных натуралистов» уровня – 3 балла	По факту подтверждения
		8. Выступление на педагогическом совете, педагогических чтениях – 4 балла	По факту подтверждения
Организация и качественное проведение мероприятий			
6	Организация дополнительной образовательной, культурно-массовой, досуговой деятельности с обучающимися	1. городского уровня – 5 баллов	По факту подтверждения
		2. уровня МБУ ДО «Станция юных натуралистов» – 3 балла	По факту подтверждения
		3. работа в ДОЛ "Юный эколог" - 4 балла	1 раз в месяц (смену)
		4.Отсутствие случаев травматизма -1балл	1 раз в месяц
		Работа в составе экспертных комиссий, групп, жюри:	

		5. городского уровня – 3 балла	По факту подтверждения
		6. МБУ ДО «Станция юных натуралистов» уровня – 2 балла.	По факту подтверждения
7	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, с детьми с ОВЗ	1. Мониторинг участия учащихся кружка из социально неблагополучных семей в мероприятиях МБУ ДО «Станция юных натуралистов»- 1 балл	1 раз в месяц
		2. Работа с детьми с ОВЗ - 3 балл	1 раз в месяц
8	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Подготовка кабинетов, МБУ ДО «Станция юных натуралистов» к началу учебного года.:	1 раз в год
		1. Косметический ремонт кабинета – 3 балла	
		2. Обновление оформления кабинета – 2 балл.	1 раз в год
		3. Генеральная уборка кабинета – 1 балл.	1 раз в год
		4. Работа по благоустройству МБУ ДО «Станция юных натуралистов», сезонная работа (затраченное время):	
		- до 12 часов – 3 балл;	По факту подтверждения
		- от 12-х до 20 часов – 4 балла;	По факту подтверждения
		- более 20 часов – 5 баллов.	По факту подтверждения
		5. Работа в теплице - 5 баллов	1 раз в месяц
9	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
		2. Опоздание на работу – "-1" балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – "-1" балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – "- 1" балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - "-1" балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6. Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны родителей +1 балл.	1 раз в месяц
		7. Имеются случаи травматизма во время учебного процесса: Легкая степень тяжести (ушиб, вывих) - "-1" балл Тяжёлая степень тяжести (перелом, сотрясение мозга) - "-3" балла	По факту
		8. Отсутствие больничных листов + 1 балл.	1 раз в месяц

Итого баллов:			
Завхоз			
1.	Качественная организация хозяйственной деятельности в учреждении, руководство им и контроль за развитием этого процесса	1.Своевременная и качественная организация хозяйственной деятельности для выполнения муниципального задания -10б	1 раз в месяц
		2.Организация безопасных условий труда -10б	1 раз в месяц
		3.Организация норм пожарной безопасности -10б	1 раз в месяц
		4.Работа по оформлению документов ПБ – 10б	По факту подтверждения
		4.Организация работы сотрудников учреждения без нарушения санитарно – гигиенических правил и норм -10б	1 раз в месяц
		5.Организация работы по содержанию зданий -10б	1 раз в месяц
		6.Организация работы по содержанию территории -10б	1 раз в месяц
		7.Организация работы с обслуживающими наше учреждение организациями -10б	1 раз в месяц
		8. Качественная подготовка зданий, кабинетов, территории к приёму станции юннатов к новому учебному году -10б;	По факту подтверждения
		9.Достижение целевых показателей программы учреждения в области энергосбережения и энергетической эффективности -10б.	1 раз в год
		1.Качественное и своевременное материально – техническое обеспечение учебного процесса и обеспечение целесообразности и рационального использования материально – технических средств - 20б;	1 раз в квартал

2.	Качественная организация работы педагогического коллектива по организации учебно – воспитательного процесса по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	1.Своевременная оплата счетов за коммунальные услуги -10б	1 раз в месяц
3.	Качественная организация работы по расчёту с организациями – поставщиками коммунальных услуг	1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ			
Секретарь			

1.	Качественное выполнение технических функций по обеспечению работы учреждения	1.Своевременно принимает и обрабатывает поступающую корреспонденцию, передаёт её в соответствии с указаниями директора конкретным исполнителям для подготовки ответов -10б	1 раз в месяц
		2.Подготавливает проекты приказов и распоряжений по личному составу сотрудников- 10б	По факту подтверждения
		3. Подготавливает проекты приказов и распоряжений по производственной деятельности сотрудников- 10б	По факту подтверждения
		4. Подготавливает проекты приказов и распоряжений по движению контингента обучающихся - 10б	По факту подтверждения
		5.Следит за своевременным рассмотрением и подготовкой документов, поступивших от директора на исполнение конкретными исполнителями – 10б	По факту подтверждения
		6.Своевременно ведёт записи в трудовые книжки, личные дела сотрудников, отвечает за хранение и сохранность трудовых книжек и личных дел сотрудников -10б	По факту подтверждения
		7.Участие в субботниках по благоустройству учебно – опытного участка: - до 12 часов – 3 балл; - от 12-х до 20 часов – 4 балла; - более 20 часов – 5 баллов	По факту подтверждения
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
		2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц

		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ:			
Контрактный управляющий			
1.	Качественная организация деятельности в целях обеспечения планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	1. Разрабатывает план закупок, план-график, осуществляют подготовку изменений для внесения в план закупок, размещают в единой информационной системе план закупок и внесенные в него изменения - 10б;	По факту подтверждения
		2. Обеспечивает заключение контрактов-10б;	По факту подтверждения
		3. Подготавливает и размещение в единой информационной системе извещения, документацию о закупках, проекты контрактов-10б;	По факту подтверждения
		4. Участвует в рассмотрении дел об обжаловании результатов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и осуществляет подготовку материалов для выполнения претензионной работы- 1б;	По факту подтверждения
		5. Размещает в единой информационной системе отчет, содержащий информацию об исполнении контракта, о соблюдении промежуточных и окончательных сроков исполнения контракта, о ненадлежащем исполнении контракта (с указанием допущенных нарушений) или о неисполнении контракта и о санкциях, которые применены в связи с нарушением условий контракта или его неисполнением, об изменении или о расторжении контракта в ходе его исполнения, информацию об	По факту подтверждения

		изменении контракта или о расторжении контракта, за исключением сведений, составляющих государственную тайну-10б;	
		6. Составляет и размещает в единой информационной системе отчет об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций-5б.	По факту подтверждения
		1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ: 48 баллов			
32 и выше -100%; 16 баллов – 31 балл (включительно) - 50%;мнее 16 баллов – 0%; Измерители показателей - «Да», «Нет».			

Лаборант			
1.	Качественное выполнение технических функций по обеспечению работы учреждения	1.Качественное выполнение работ по поддержанию растений теплицы в хорошем состоянии – 10б;	1 раз в месяц
		2.Качественное выполнение работ по уходу за животными зооуголка – 10б;	1 раз в месяц
		3.Качественное кормление животных зооуголка-10б	1 раз в месяц
		4.Ежедневное отслеживание состояния и здоровья животных зооуголка - 10б	1 раз в месяц
		5. Качественное выполнение производственных работ в теплице и зооуголке – 10б	По факту подтверждения
		6.Качественная подготовка зданий, кабинетов, территории к приёму станции юннатов к новому учебному году -10б;	По факту подтверждения
		7.Принимает участие во всех субботниках по очистке территории от мусора, по благоустройству клумб и цветников; благоустройству всего учебно – опытного участка: - до 12 часов – 3 балла; - от 12-х до 20 часов – 4 балла; - более 20 часов – 5 баллов	По факту подтверждения
		1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц

		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ:			
Уборщик производственных помещений			
1.	Качественное выполнение технических функций по обеспечению работы учреждения	1.Качественная уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии, полном порядке и чистоте здания, кабинетов, учебных классов, зооуголка, теплицы – 10б	1 раз в месяц
		2.Качественная подготовка зданий, кабинетов, территории к приёму станции юннатов к новому учебному году -10б;	По факту подтверждения
		3.Соблюдение норм техники безопасности-2б	1 раз в месяц
		4.Соблюдение норм пожарной безопасности-2б	1 раз в месяц
		5.Соблюдение санитарно – гигиенических правил и норм-2б	1 раз в месяц
		1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц

		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ:			
Сторож			
1.	Качественная охрана основного здания, здания теплицы, склада, территории и всего имущества	1.Во время дежурства совершает наружный и внутренний обход охраняемого объекта не менее трёх раз за смену- 10б;	1 раз в месяц
		2. Следит за исправностью замков дверей в зданиях, на воротах, при обнаружении неисправностей во время докладывает завхозу -10б;	По факту подтверждения
		3. Следит, чтобы в зданиях и на территории не произошло возгорание - 10б;	1 раз в месяц
		4. При возникновении чрезвычайных ситуаций вызывает представителей МЧС России и ставит в известность о ЧС администрацию -10б;	По факту подтверждения
		5. Учитывая специфику учреждения, во время своего дежурства кормит в воскресенье и праздничные дни животных зооуголка согласно рациона-10б;	1 раз в месяц
		6. Принимает участие во всех субботниках по очистке территории от мусора, по благоустройству клумб и цветников; благоустройству всего учебно – опытного участка - до 12 часов – 3 балла; - от 12-х до 20 часов – 4 балла; - более 20 часов – 5 баллов	По факту подтверждения
		1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц

2.	Соблюдение трудовой дисциплины	2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Отсутствие записи о дежурстве в журнале – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
ИТОГО БАЛЛОВ:			
	Дворник		
1.	Качественное выполнение технических функций по обеспечению работы учреждения	1.Качественная уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии территории учреждения – 10б	1 раз в месяц
		2.Качественная подготовка зданий, кабинетов, территории к приёму станции юннатов к новому учебному году -10б;	По факту подтверждения
		3. Принимает участие во всех субботниках – 10б	По факту подтверждения
		4. Производит сезонный покос травы – 10б	По факту подтверждения
		3.Соблюдение норм техники безопасности-2б	1 раз в месяц
		4.Соблюдение норм пожарной безопасности-2б	1 раз в месяц
		5.Соблюдение санитарно – гигиенических правил и норм-2б	1 раз в месяц
		1. Соблюдение требований внутреннего трудового распорядка – 1 балл.	1 раз в месяц

2.	Соблюдение трудовой дисциплины	2. Опоздание на работу - -1 балл.	1 раз в месяц
		3. Недостоверность информации в отчётах – -1 балл.	1 раз в месяц
		4. Несвоевременное предоставление отчётов – - 1 балл.	1 раз в месяц
		5. Нарушение других пунктов внутреннего трудового распорядка - -1 балл за каждое нарушение.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц
		6.Отсутствие конфликтных ситуаций и жалоб со стороны сотрудников –1 балл.	1 раз в месяц

2.2. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов» по видам и формам материального стимулирования работников производится администрацией МБУ ДО «Станция юных натуралистов» в соответствии с положением об оплате труда, утверждённым в учреждении, 1 раз в месяц.

2.3. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника МБУ ДО «Станция юных натуралистов» устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на период, предусмотренный положением об оплате труда в учреждении. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых им.

2.4. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов» за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускается.

2.5. Выплаты материальной помощи работникам МБУ ДО «Станция юных натуралистов» устанавливаются приказом директора учреждения в соответствии с Положением об оплате труда за счет бюджетных средств.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются п.4.4. Положения об оплате труда работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов».

Примечание. При наличии финансирования:

а) премиальные выплаты по итогам конкретной работы, не вошедшей в перечень целевых показателей, выплачиваются отдельным приказом директора.

б) премиальные выплаты за победителей и призёров всероссийской олимпиады школьников, научно – практических конференций, и конкурсов школьников выплачивается фиксированной суммой:

№ п/п	Показатели	Сумма (руб.)
1.	Подготовка победителей всероссийского, научно – практических конференций, и конкурсов школьников, этапа всероссийской олимпиады школьников.	2000(за 1 человека)
2.	Подготовка призёров всероссийского этапа всероссийской олимпиады школьников, научно – практических конференций и конкурсов школьников	1500(за 1 человека)
3.	Подготовка победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, научно – практических конференций и конкурсов школьников	1000 (за 1 человека)
4.	Подготовка призёра регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, научно – практических конференций, и конкурсов школьников	700(за 1 человека)
5.	Подготовка победителя муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников, научно – практических конференций и конкурсов школьников	500(за 1 человека)
6.	Подготовка призёра муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников, научно – практических конференций и конкурсов школьников	300(за 1 человека)

в) Показатели эффективности заполняются педагогами, контролируются заместителями директора по учебной работе, таблицы сдаются председателю комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «Станция юных натуралистов» до 20 числа текущего месяца. Показатели эффективности заполняются секретарём, лаборантом, уборщиком производственных помещений, дворником, сторожем контролируются завхозом, завхоз сдаёт проверенные таблицы председателю комиссии до 20 числа текущего месяца. Комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда МБУ ДО «Станция юных натуралистов» совместно с главным бухгалтером рассчитывает стоимость одного балла и размер премиальных выплат каждому педагогическому работнику. Окончательные расчёты утверждаются приказом директора.

г) Премии за показатели качества и эффективности деятельности, разовые премии выплачиваются при условии:

- 1) исполнения работником требований нормативных, законодательных и директивных актов, а также распоряжений, приказов директора;
 - 2) отсутствия нарушений работником трудовой и финансовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка;
 - 3) своевременного и качественного представления бухгалтерской и статистической отчетности;
 - 4) отсутствия обоснованных жалоб на действия и (или) бездействие работника.
- д) Работник, виновный в нарушении трудовой и исполнительской дисциплины, грубом нарушении требований ТБ и ПБ, охраны труда и технике безопасности, других производственных упущений, может быть лишен премиальной суммы за показатели качества и эффективности деятельности полностью или частично за тот период, в котором было совершено нарушение или упущение в работе. А в случае ранее наложенного дисциплинарного взыскания, меры поощрения могут быть применены только после снятия взыскания.
- е) Премии за показатели качества и эффективности деятельности не выплачиваются работнику, уволившемуся по собственному желанию, а также проработавшему неполный квартал и работнику, вновь принятому в отчетный период;

Положение составлено на 22 (двадцати двух) страницах.

Положение разработано комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ
в составе: Бакиновская С.В., Денисова С.В., Китина Л.В., Тапилина В.Л., Саралюте Н.А.